



WIRTSCHAFT

Rusty zeigt dem Chef, wo es langgeht

Eitorferin bietet Manager-Seminare mit Pferden an – Bei Mensch und Tier zählen klare Ansagen

VON DELPHINE SACHSENRODER

EITORF. Er ist der Albtraum eines jeden Vorgesetzten: Rusty ignoriert freundliche Aufforderungen grundsätzlich, quitiert Befehle mit einem misstrauigen Gesichtsausdruck, und sobald man ihm den Rücken zuwendet, nutzt er die Gelegenheit für Unsinn. Auf übertriebene Machtdemonstrationen reagiert er gerne mit einem Biss in den Armel des Störenfrieds.

Trotzdem ist Rusty einer der besten Mitarbeiter der Eitorferin Gudrun Schönhofer-Hofmann. Denn der siebenjährige Appaloosa-Wallach zeigt den Teilnehmern ihres „pferdegestützten Manager-Coachings“ wie kein anderer, was Führung ausmacht.

In Tageskursen lassen sich auf dem Paulinenhof bei Alzenbach Chefs ein bisschen vom Pferd erzählen, aber vor allem vom Tier den Spiegel vorhalten. „Es wird bei den Kursen nicht viel geredet und analysiert“, sagt Schönhofer-Hofmann. Die meisten Erkenntnisse ziehen die Teilnehmer aus ihren Erlebnissen im ganz konkreten Umgang mit dem Pferd.

Das sei auch der wichtigste Unterschied zu herkömmlichen Coachings: „Gerade Führungskräfte können diese Erkenntnisse aus dem Umgang



Trainerin Gudrun Schönhofer-Hofmann (rechts) zeigt Referendarin Charlotte, wie sie Rusty überzeugen kann, ihr zu folgen. (Foto: Ingo Eisner)

mit den Tieren oft viel besser annehmen als Ratschläge eines Coaches“, meint die 48-Jährige. „Oft sind es auch sehr persönliche Gefühle, die durch die Reaktion der Pferde bei den Menschen hervorgerufen werden“, hat sie festgestellt. „Das behält dann jeder für sich.“

Der Tag mit Rusty und seinen vierbeinigen Co-Trainern

beginnt in aller Ruhe. Die Kursteilnehmer holen die Pferde aus ihrer Box und machen sich mit den – für die meisten ungewohnten – Tieren vertraut. Noch ahnt niemand, dass schon sehr bald Führungskompetenzen gefragt sind. In der Reithalle sollen die Kursteilnehmer die mit Halfter und Strick ausgerüsteten Pferde durch einen ein-

fachen Parcours aus Pylonen führen. „Braver Rusty, komm mit“, lockt Wolfgang, Mitte 50, selbstständiger Handwerker. Rusty rammt seine vier kräftigen Beine in den Boden und fängt an, provokativ auf dem Führstrick herumzukauen. „Na komm schon“, bittet Wolfgang und kraut dem Tier das Kinn. Keine Reaktion. Erst nach ein paar Minuten fragt

Schönhofer-Hofmann: „Würdest Du das mit deinen Mitarbeitern auch so machen?“ Wolfgang überlegt kurz, dann dreht er sich um und stapft los, sein Ziel im Parcours vor Augen. Der überraschte Rusty folgt willig.

Wolfgang hat nie zuvor in seinem Leben ein Pferd geführt. „Das hat mich sehr beeindruckt“, sagt er später. „Sobald ich für mich selber den Beschluss gefasst hatte, dass ich jetzt gehen möchte, und ihm das klare Signal gegeben hatte, lief es plötzlich.“ Für Schönhofer-Hofmann hat Rusty seine Aufgabe erfüllt: „Wer führen will, muss klare Ziele haben und diese vor allem auch deutlich vermitteln“, sagt die Seminarleiterin.

Wie stark die Pferde auf Körpersprache und geistige Fokussierung der Menschen reagieren, ist ein Überraschungseffekt, den sie gerne nutzt: „Am Anfang des Tages werden wir hier von vielen Führungskräften, die ihr Arbeitgeber geschickt hat, noch etwas belächelt“, sagt die zierliche Frau mit dem Cowboyhut. Aber das ändert sich schnell.

Die Kunden lassen sich das Seminar einiges kosten: Der Tag für etwa acht Teilnehmer schlägt mit rund 5000 Euro zu Buche. Es seien vor allem Kon-

zerne, viele Versicherungen, die ihre Mitarbeiter zu der tierischen Weiterbildung schicken, sagt die Trainerin. Schönhofer-Hofmann ist ausgebildete Tierpsychologin, für ihre Arbeit als Coach mit und ohne Pferde hat sie verschiedene Weiterbildungen absolviert.

Nach Rusty tritt der Warmblutwallach Rohan seinen Trainerdienst an. Er läuft frei in der rund eingezäunten Halle, ein Teilnehmer soll von der Mitte aus das Tempo bestimmen. Charlotte (27) ist Referendarin an einer Schule und darf das Seminarprogramm testen. Die bei Rusty gesammelten Erfahrungen setzt sie direkt um und treibt das Pferd energisch mit dem Strick an. Hektisch galoppiert er im Kreis. Dabei sollte er ruhig im Schritt gehen. „Er braucht nur minimale Signale“, verrät die Trainerin. „Führung funktioniert bei ihm ganz anders als bei Rusty.“ Wieder eine Lektion gelernt. „Das eigene Verhalten mehr zu hinterfragen.“

Wolfgang hat am Ende des Tages einen neuen Freund gewonnen. Rusty folgt ihm wie ein Hund durch die Halle, ganz ohne Führstrick und Halfter. Der gestandene Handwerker wirkt gerührt. „Dass man nur über die Willenskraft so viel bewirken kann“, sagt er. „Das hat mich wirklich erstaunt.“

MDAX 20.688,21 (+0,77%) | **TECDAX** 1.700,90 (+0,86%) | **SDAX** 9.025,44 (+0,87%) | **HDAX** 5.682,85 (+1,47%) | **ROHÖL, BRENT (\$/BAR.)** 54,31 (-0,33%) | **EURIBOR 3 MON.** -0,31 (0,00%)

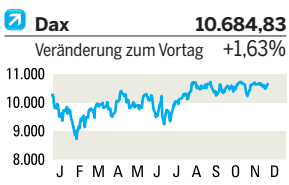
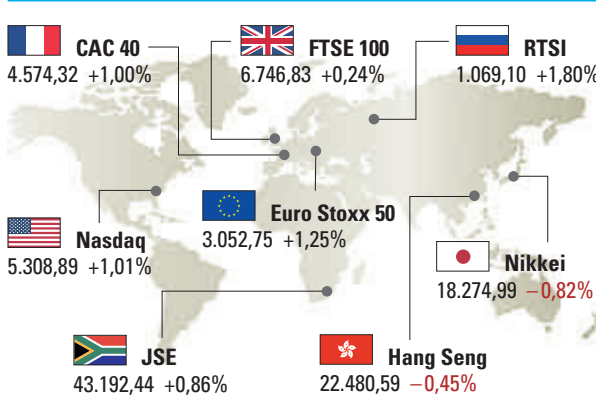


Table with columns: Dividende, Schluss, %, 05.12., Vortag. Lists various companies like Springer SE, Aareal Bank, Airbus Group, etc.

DAX in Erholungsrally trotz Reformabsage in Italien

(Dow Jones) - Trotz des „Neins“ der Italiener beim Referendum zur Senatsreform haben deutsche Aktien am Montag allgemein erwartet worden und daher eingepreist gewesen, hieß es im Handel. Nachdem die Kurse nach unten kein zusätzliches Abwärtspotenzial geboten hätten, sei es zu Shorteindeckungen gekommen. Wer auf ein Brexit-ähnliches Szenario mit einem großen Kurseinbruch gesetzt habe, sei auf dem falschen Fuß erwischt worden. Dennoch gelte, dass die Risiken in der Eurozone mit dem Scheitern des Referendums übergeordnet weiter gestiegen seien. Der DAX gewann 1,6 Prozent auf 10.685 Punkte. Im Blick steht nun die Zukunft des italienischen Bankensektors.

WELTBÖRSEN IM ÜBERBLICK



DAX 30

Table with columns: Dividende, Schluss, Veränderung, 52 Wochen, Div. rend. Lists top 30 DAX companies like Adidas, Allianz, BASF, etc.

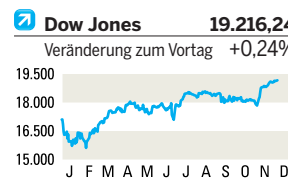


Table with columns: Dividende, Schluss, %, 05.12., Vortag. Lists various companies like ADVA Optical, Aixtron, Bechtle, etc.

WEITERE DEUTSCHE AKTIEN

Table with columns: Dividende, Schluss, %, 05.12., Vortag. Lists various companies like _wige Media, A.S. Création, Adesso, etc.

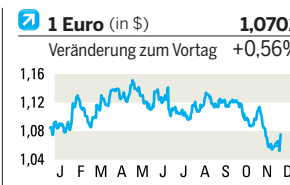


Table with columns: Dividende, Schluss, %, 05.12., Vortag. Lists various companies like Hamborner Reit, Hella, Henkel St., etc.

EURO STOXX 50

Table with columns: Dividende, Schluss, %, 05.12., Vortag. Lists various companies like AB Inbev, Ahold Delh., Air Liquide, etc.

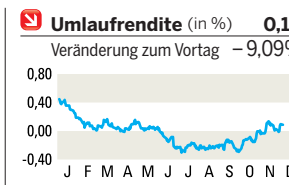


Table with columns: Dividende, Schluss, %, 05.12., Vortag. Lists various companies like Unibel-Rod, Unilever, Vinci, etc.

WEITERE AUSLANDSAKTIEN

Table with columns: Dividende, Schluss, %, 05.12., Vortag. Lists various companies like ABB, Akzo Nobel, Amazon, etc.

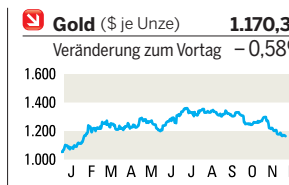


Table with columns: Dividende, Schluss, %, 05.12., Vortag. Lists various companies like 3M, Amer. Express, Apple Inc., etc.

ZINSEN

Table with columns: Dividende, Schluss, %, 05.12., Vortag. Lists various interest rates like Haupttreff., Exxon Mobil, Gen. Electr., etc.

METALLE & MÜNZEN

Table with columns: Dividende, Schluss, %, 05.12., Vortag. Lists various metals and coins like Edelmetalle, Gold, Silber, etc.

NE-Nieterungen (€/100 kg)

Table with columns: Dividende, Schluss, %, 05.12., Vortag. Lists various commodities like Aluminium, Blei, Kupfer, etc.

SORTEN & DEVISEN

Table with columns: Dividende, Schluss, %, 05.12., Vortag. Lists various currencies and exchange rates like Austr. Dollar, Brit. Pfund, etc.